

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОНЦЕПЦИЙ ЛИДЕРСТВА В МЕСТНОМ САМОУПРАВЛЕНИИ

<https://doi.org/10.5281/zenodo.10057955>

Бобахонов Боходирхон Усмонович

Стажер-исследователь

Наманганский инженерно-технологический институт

Bobaxonov@gmail.com

Аннотация

В повышении эффективности управление большое значение имеет концепции лидерства. В статье анализируются концепции лидерства в направлении повышения эффективности местной управленческой деятельности и вырабатываются рекомендации для практического применения.

Ключевые слова

менеджмент, экономика, регионы, местное управление, лидерство, концепции лидерства.

USING LEADERSHIP CONCEPTS IN LOCAL GOVERNMENT

Bobaxonov Boxodirjon Usmonovich

Research Assistant

Namangan Institute of Engineering and Technology

Bobaxonov@gmail.com

Annotation

In improving the efficiency of management, the concept of leadership is of great importance. The article analyzes the concepts of leadership in the direction of improving the efficiency of local management activities and develops recommendations for practical application.

Key words

management, economy, regions, local government, leadership, leadership concepts.

Введение (Introduction). Управленческая деятельность имеет важное значение в обеспечении экономического развития. В нашей стране большое внимание уделяется дальнейшему развитию управленческой деятельности. «Чтобы вывести развитие нашей страны на новый уровень, должны

измениться и администрация, и законодательство, и наше общество. Если мы этого не сделаем, если мы сможем видеть проблемы и не видеть их, мы будем отставать от времени». «Каждый день в нашей экономике создаются новые направления и отрасли. В связи с этим, чтобы еще больше расширить частную инициативу, открыть для нее новые перспективы, сейчас самое время перейти от «ручного управления» к системному управлению, работающему на конкретные результаты»¹²⁸.

В своем Послании Олий Мажлису Республики Узбекистан Президент Ш.Мирзиёев указал на имеющиеся недостатки в сфере управленческой деятельности:

«...необходимо коренным образом улучшить деятельность органов государственного управления. Во многих министерствах и ведомствах слишком централизовано принятие решений. Поскольку их задачи не определены четко и до конца, в их деятельности имеют место случаи дублирования. Причина в том, что заместители министров и менеджеры среднего звена не обладают достаточными знаниями и навыками, чтобы решить проблему, взять на себя ответственность и проявить инициативу.

Почему они не берут на себя ответственность? К сожалению, вместо решения насущных проблем, которых ждет народ, такие лидеры заняты ненужной волокитой и бесплодными совещаниями.»¹²⁹

Основная часть (Main part). Лидерство играет важную роль в повышении эффективности управленческой деятельности. Руководители, работающие в них, играют важную роль и место в осуществлении деятельности местного самоуправления. Любое местное самоуправление, вне зависимости от размеров его территории, можно представить в виде системы.

Чем лучше организованы структуры на участке, тем лучше будет результат. Организации региона основывается на системе разделения и специализации труда, контрактах и соглашениях. Технология производства продукции является основой организации любой организации региона. Поэтому производство продукции стоит на первом месте, а структура управления организацией – на следующем. Организация структуры регионов и организаций по продуктам и потребителям способствует увеличению положительного результата.

¹²⁸ <https://www.xabar.uz/jamiyat/shavkat-mirziyoyevning-oliy-majlis-va-ozbekiston-xalqi>

¹²⁹ Узбекистон Республикаси Президенти Ш.Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси (2020 йил 29 декабрдаги) “Наманган ҳақиқати” газетаси 2020 йил 30 декабрь. № 88 (19626)

Работа на территориях и в организациях, где осуществляется местное самоуправление, выполняется людьми (трудовыми ресурсами). В эффективно организованных организациях он должен точно знать, какая работа ему поручена и за какую работу он отвечает. Отсутствие ответственности за конкретную работу или ответственность нескольких человек за одну и ту же работу создает непонимание в организации.

У каждого отдела и каждого работника в организации должна быть работа, за которую он несет единоличную ответственность. Самое главное, чтобы конечный результат был выгоден всем и похвастался другими.

Если результаты деятельности организации реализуются за пределами организации, то ее цена определяется на основе рыночных законов.

Каждой выполненной работе должен соответствовать конкретный результат, и только этот отдел или конкретный сотрудник будут определять полезность организации. Положительный результат, с одной стороны, определяется эффективностью организации регионов, а с другой - выражается квалификацией и мотивацией работающих в нем сотрудников.

Результаты и дискуссия (Results and discussion). Эффективность лидерства во многом зависит от уровня использования концепций прошлого и современной эпохи. Эффективность развития лидерства в органах местного самоуправления зависит от:

1. Создание условий для реализации системного подхода к организации труда.
2. Наличие информации и материалов по теоретической базе проблем подготовки личности менеджеров.
3. Наличие эффективных методов работы по обучению и повышению квалификации руководителей.

Для эффективного достижения целей регионов руководители в них предпринимают ряд действий. Одним из таких действий является выполнение руководящей работы. Лидерство менеджера – это прежде всего его вовлеченность и лидерство.

Он выполняет обязанности лидера, примера для других и последователя. В то же время можно сказать, что не все менеджеры могут эффективно решать эту задачу. Первое лицо, то есть они могут быть управляющими, но не могут быть ведущими. Лидерство не подтверждается приказами сверху, лидерство должно быть признано коллективом. Для того чтобы быть признанным лидером в рабочем коллективе, от руководителей требуется много работать,

осуществлять действия, приемлемые для всех. В своих действиях они должны ставить вместо себя три интереса.

То есть интерес коллектива, интересы подчиненных и собственные интересы. Ведущий менеджер должен ставить интересы коллектива на первое место, интересы подчиненных – на второе, а собственные интересы – на третье.

Руководители определяют, как и какими методами должны достигаться цели, поставленные другими людьми, организуют и направляют работу подчиненных по планам, но занимают при этом пассивную роль. Они строят свои взаимодействия с окружающими на основе четкой регламентации прав и обязанностей. А лидеры определяют, какие цели преследовать, самостоятельно, не спрашивая слишком много деталей.

Менеджер шире использует свою должностную роль и полномочия и тем самым обеспечивает выполнение принятых решений. Если он руководитель, то объясняет решения и организует работу по своей личной модели. Он убеждает людей, следит за тем, чтобы они действовали.

Заключение (Conclusions). Эффективное лидерство предполагает тщательный самоанализ. Менеджеры, которые сегодня эффективно руководят, регулярно ищут ответы на следующие вопросы:

1. Какова моя цель?
2. Как достичь цели?
3. Что я делаю хорошо?
4. Каковы мои сильные стороны?
5. Чего мне не хватает как лидеру?
6. Над чем еще мне нужно поработать, чтобы стать лучше?

Лидер не становится сразу лидером. Постепенно могут быть достигнуты лидерские навыки и знания. Менеджеры, у которых развиты лидерские качества, будут иметь преимущество во всех областях и будут конкурентоспособны.

ЛИТЕРАТУРА REFERENCES

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № ПФ-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы». Ташкент, Узбекистан, 2022 г.

2. Обращение Президента Республики Узбекистана к Олий Меджлису (29 декабря 2020 года) газета “Наманганская правда” 30 декабря 2020 года. № 88 (19626)

3. Казаков О.С. Improving the management activity of the fruit and vegetable industry . Журнал “Theoretical & Applied Science” № 12/ 2018 interprises.

4. Казаков О.С. The Role of the Textile Industry in the Economy of Uzbekistan Журнал *Asian Journal of Technology & Management Research (AJTMR)* ISSN: 2249 -0892 Vol9 Issue-2, Dec -2019

5. Kazakov O. (2020). КИЧИК БИЗНЕСНИНГ ЭКСПОРТ САЛОҶИЯТИНИ ОШИРИШ. *Архив научных исследований*, 1(2). извлечено от <https://tsue.scienceweb.uz/index.php/archive/article/view/3725>

6. Kazakov Olim Sabirovich Management of the economic power of business activities and its impact on its efficiency Journal of Pharmaceutical Negative Results, Volume 13 Spesial Issue 6, 2022 <https://www.pnrjournal.com/index.php/home/issue/view/25>

7. Olim Kazakov, Shaxboz Valijanov, Bobur Nabiyev, Abdullo Mirzababayev . ECONOMIC POWER OF ENTREPRENEURSHIP AND ITS IMPACT ON ITS EFFICIENCY Namangan Institute of Engineering and Technology, Namangan, Uzbekistan Central European Management Journal, Vol. 30 Iss. 3 (2022) ISSN:2336-2693 | E-ISSN:2336-4890, Retrieved from https://journals.kozminskicem-j.com/index.php/pl_cemj.index.html

© Platform & Workflow by: Open Journal Systems.

8. Elnara Alievaa, Olim Kazakov EFFECTIVE APPLICATION OF INNOVATIONS OF THE "THIRD RENAISSANCE" IN INCREASING THE COMPETITIVENESS OF SMALL BUSINESSES Namangan Institute of Engineering and Technology, Namangan, Uzbekistan Central European Management Journal, Vol. 30 Iss. 3 (2022) ISSN:2336-2693 | E-ISSN:2336-4890, Retrieved from https://journals.kozminskicem-j.com/index.php/pl_cemj.index.html

© Platform & Workflow by: Open Journal Systems.