

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В ИОРДАНИИ

<https://doi.org/10.5281/zenodo.10393890>

Назирханова Дильдора Неъматжановна

преподаватель русского языка и литературы

Академического Лицея УМЭД, г. Ташкент (Узбекистан)

Салихова Севара Дилмурод кизи

студентка 2 курса АЛУМЭД,

г. Ташкент (Узбекистан)

Аннотация

Данная статья раскрывает роль иорданских женщин в национальной экономике, а также решение проблемы трудовой дискриминации на современном этапе.

Ключевые слова: Аравийский полуостров, дискриминация, гендерное неравенство, традиции, безработица, рабочая сила, финансовая безопасность семей, условия труда, экономическая активность.

ISSUES OF GENDER INEQUALITY IN JORDAN

Nazirkhanova Dildora

teacher of Russian language and literature

Academic Lyceum of UWED, Tashkent (Uzbekistan)

Sevara Salikhova

2nd year student of ALUWED,

Tashkent (Uzbekistan)

Abstract

This article reveals the role of Jordanian women in the national economy, as well as solving the problem of labor discrimination at the present stage.

Keywords: Arabian Peninsula, discrimination, gender inequality, traditions, unemployment, labor force, financial security of families, working conditions, economic activity.

Современные женщины не ограничиваются ведением домашнего хозяйства и ролью супруги и матери, они активно участвуют в делах общества и государства. Женщины Узбекистана вносят достойный вклад в развитие производства, сферы образования и медицины, в развитие науки, культуры,

искусства и спорта. Они занимают руководящие должности в государственных и общественных организациях, наравне с мужчинами занимаются бизнесом и предпринимательством, активно участвуют в политической жизни государства. Благодаря проводимой в стране политике всесторонней поддержки женщин, охране семьи, материнства и детства, обеспечению законных прав и интересов женщин, каждая девушка и женщина имеет возможности для реализации своих способностей, творческого и профессионального потенциала во многих сферах жизни. Но не во всем мире положение женщин одинаково.

По современным оценкам, арабские женщины являются самым дискриминируемым классом в арабском обществе из-за культурных и религиозных убеждений, которые зачастую могут отражаться в законах стран арабского мира, затрагивая уголовное правосудие, экономику, образование и здравоохранение¹¹¹. Наибольшими правами женщины обладают в карликовом государстве Коморы, последние строчки замыкают Египет, Ирак и Саудовская Аравия¹¹². Для арабской женщины основным приоритетом остаются дом и дети, она должна быть более лояльной к семейным ценностям, чем к нации и даже к себе¹¹³.

Иордания – небольшое ближневосточное государство, расположенное на Аравийском полуострове, привлекающее круглый год тысячи туристов из самых разных уголков мира. Государственный строй относится к конституционной монархии.

В Иордании проживает около пяти миллионов человек. Большей частью (95% населения) – это арабы, причём только треть жителей относится к иорданским арабам, а больше половины – палестинские арабы. Эмиграция из соседних государств в Иорданию очень распространена, кроме притока населения из Ирака и Палестины, много выходцев из других стран. По религиозным убеждениям подавляющее большинство жителей относится к мусульманам-суннитам (более 92%). Шииты и представители других религиозных конфессий занимают незначительный процент. Доля христиан составляет около пяти процентов, чего достаточно для наличия некоторого количества мест в парламенте.

¹¹¹ <https://web.archive.org/web/20070713105444/http://www.freedomhouse.org/template.cfm?page=163>

¹¹² Thomson Reuters Foundation. POLL: Women's rights in the Arab world. [news.trust.org](https://www.thomsonreuters.com/news/trust.org).

¹¹³ Arab Culture Values. Дата обращения: 20 января 2014. Архивировано 6 апреля 2020 года.

В курортных городах довольно часто можно встретить иорданских девушек в современной европейской одежде, а не традиционной накидке. Также нет запрета женщинам работать¹¹⁴.

Женщины в Иордании имеют один из самых высоких показателей образования в регионе (уровень грамотности – 95,16%, а среди молодёжи 99,04% и 99,41% для мужчин и женщин соответственно¹¹⁵), постоянно превосходя мужчин в университетах и опережая их во всех классах и на всех возрастных уровнях. Однако Иордания оказалась в необычном положении, поскольку одновременно имеет самые низкие показатели участия женщин на рынке труда в регионе. Единственные страны с худшими показателями – Сирия и Йемен из-за войны и политического противостояния¹¹⁶. Последние данные по безработице в Иордании достигли 26,9% среди женщин, хотя на местах зачастую наблюдается более ощутимый эффект. Социальные нормы остаются основным барьером, который препятствует доступу женщин на рынок труда и с которым необходимо бороться. Правительство Иордании может обеспечить экономический прогресс за счет увеличения женской занятости, обеспечив работавшим матерям доступ к недорогому уходу за детьми, институционализировав программы наставничества и реформировав законодательство, связанное с работой.

Экономика Иордании переживает крутой спад с 2008 года, и хотя страна приняла значительные меры по реструктуризации экономики, низкий уровень участия женщин в рабочей силе является очевидным и основным недостатком, который необходимо устранить¹¹⁷. В 2018 году 15,4% женщин в королевстве были экономически активны, а 11,3% работали. Однако в том же году 56,4% мужчин в Иордании были экономически активны, а 47,1% работали. По данным Всемирного Банка в 2022 году доля женской рабочей силы составила 14,74%¹¹⁸. Безработные женщины отражают высокий уровень образования в Иордании: очень мало неграмотных, 5,3% имеют образование ниже среднего, 2,6% имеют среднее образование, а 78,8% имеют степень бакалавра или выше. Согласно исследованию Института Брукинга, Иордания теряет целый пункт своего ВВП из-за неиспользованного труда женщин¹¹⁹. Когда женщины не могут найти работу, это мешает финансовой

¹¹⁴ <https://visasam.ru/emigration/asia/zhizn-i-ceny-v-iordanii.html>

¹¹⁵ <https://countrysmeters.info/ru/Jordan>

¹¹⁶ Marta Vidal, “The Jordanian Women Fighting for Labour Rights,” Equal Times

¹¹⁷ Mihaylo Milovanovitch et al., “Increasing Female Participation in Employment Through Vocational Education and Training in Jordan,” ETF, PRIME Issues Paper, 2016, pp. 7-8

¹¹⁸ https://ru.theglobaleconomy.com/Jordan/Female_labor_force_participation/

¹¹⁹ Lauren Burke, “Bridging Jordan’s Gender Gap,” Center for International Private Enterprise

безопасности семей. В Иордании один из самых высоких региональных коэффициентов зависимости, поскольку менее четверти населения в состоянии самостоятельно себя содержать¹²⁰. Например, столица страны Амман считается самым дорогим арабским городом и занимает 28-е место в мире¹²¹. Если бы женщины смогли расширить свой доступ на рынок труда, то повысился бы уровень жизни многих иорданских семей¹²².

Также проблемой является ситуация, когда женщины чувствуют себя небезопасно на рабочем месте или не могут найти подходящую работу, они устремляются в неформальный сектор экономики, где очень часто встречаются небезопасные условия труда, а оплата труда значительно ниже. Во многих случаях женщины предпочитают сидеть дома. Те, кто продолжает работать, часто в сельском хозяйстве, образовании и малом бизнесе, продолжают страдать от такого же невыносимого обращения, как и раньше, но часто с более продолжительным рабочим днем, меньшей стабильностью и потенциально большим количеством домогательств.

Несмотря на высокий уровень образования женского населения, существует несоответствие между конституционными правами женщин и социальными нормами, что неизменно наносит ущерб населению и экономике Иордании в целом¹²³.

Женщины по-прежнему сосредоточены в одних сферах трудовой деятельности: в сфере преподавания, здравоохранения и социальных услуг. Чаще всего женщины работают в сферах, отражающих их роль как воспитателя¹²⁴. Для женщин с низким уровнем образования семья во все большей степени определяет, работать им или нет.

Несмотря на огромное количество женщин, имеющих прекрасное образование, компании не хотят брать на работу иорданскую молодежь или женщин. Существует очевидный разрыв между образованием, которое получают женщины и мужчины, и требованиями рынка труда. Когда считается, что студенты университетов не обладают необходимыми навыками, логично, что у них должны быть другие пути для получения практических знаний. Однако получение ценных профессиональных навыков в Иордании считается ниже университетского и дальнейшего

¹²⁰ "The Economic Participation of Women in Jordan: Broken Promises, Unspoken Rules," Jordan Labour Watch, Phoenix Center for Economic and Informatics Studies

¹²¹ Renad Aljadid, "Amman ranked most expensive Arab city, 28th worldwide," The Jordan Times

¹²² Mihaylo Milovanovitch et al., "Increasing Female Participation in Employment Through Vocational Education and Training in Jordan," ETF, PRIME Issues Paper, 2016, p. 36.

¹²³ "Gender Equality and Female Empowerment: Jordan," U.S. Agency for International Development

¹²⁴ Milovanovitch et al., "Increasing Female Participation," p. 33.

школьного образования. В целом, мужчины и женщины подвергаются стигматизации¹²⁵, получая профессиональное образование, и считаются недостаточно умными и не происходящими из обеспеченной семьи. Женщины подвергаются особой стигматизации и продолжают страдать от той же участи, что и женщины в университете, так как им отводится лишь несколько определенных видов работ. Дополнительное исследование показало, что около 30% владельцев бизнеса не верят, что женщины могут выполнять работу так же успешно, как мужчины. Негативное восприятие женщин удерживает компании от найма женщин, поскольку им не приходится решать такие вопросы, как отпуск по беременности и родам или предоставление детских учреждений.

Определение обществом места, которое должна занимать женщина, настолько укоренилось, что часто превалирует над верховенством закона. Многочисленные законы направлены на защиту женщин в рабочей силе и пытаются дать им хоть какую-то подушку безопасности, например, законы о борьбе с предвзятостью на рабочем месте или статья 72 Закона о труде, которая обязывает компании, нанимающие более двадцати женщин, предоставлять им уход за детьми. Хотя недавно был принят закон о защите женщин от предвзятости при приеме на работу, это остается обычной практикой. Чаще всего компании игнорируют законы или избегают нанимать женщин для выполнения требований. Трудовое законодательство в Иордании создано для укрепления патриархальных взглядов, несмотря на реформы в области равенства. Хотя вышеупомянутые законы о равенстве рассматриваются как победа, но они все еще являются отправной точкой.

Когда Иордания ратифицировала Конвенцию Международной организации труда о равном вознаграждении, равная оплата за равный труд должна была стать реальностью. Вместо этого женщинам, по-прежнему, платят примерно на 41% меньше, чем их коллегам-мужчинам. Многочисленные отчеты показывают, что это не покрывает услуги по уходу за детьми, которые жизненно важны для работающих женщин. Такой разрыв в оплате труда частично происходит из-за постоянного ограничения женщин несколькими видами работ, отсутствия углубленной или профессиональной подготовки, а также "широко распространенного убеждения, что работающие женщины в конечном итоге уйдут с рынка труда, что сильно ограничивает

¹²⁵ Стигматизация — это формирование негативного отношения к отдельному человеку или группе людей на основании каких-то психологических, физических, интеллектуальных и других особенностей. Процесс ведет к социальному неодобрению и может способствовать дискриминации.

возможности женщин обеспечить себе более высокий доход и большую степень независимости¹²⁶.

Различные организации существуют для продвижения равенства женщин на рабочем месте, и они опубликовали исследования, дали рекомендации и попытались начать решать эту проблему. Уже сегодня в Иордании женщины играют ключевую роль в борьбе с климатическими угрозами в своих общинах.

49-летняя Аида Саламех преподает сельское хозяйство в центре «Оазис» структуры ООН-женщины в Тафилахе. Будучи опытным и страстным фермером, она читает лекции и проводит тренинги по сельскому хозяйству для женщин своего сообщества, поощряя их начать собственный бизнес. Получив опыт работы в Центре «Оазис», она планирует продолжить обучение в области сельского хозяйства и открыть собственный гидропонный бизнес – метод устойчивого ведения сельского хозяйства, требующий меньшего использования воды¹²⁷.

В Иордании в секторе устойчивой энергетики по-прежнему доминируют мужчины. Именно мужчины занимают многие ключевые технические и руководящие должности, и традиционно участие женщин в этом секторе было более ограниченным. Однако женщины, как группа, наиболее подверженная влиянию последствий изменения климата, являются важной частью решения проблемы. В Иордании все больше женщин приходят в сектор устойчивой энергетики и возглавляют усилия по борьбе с изменением климата путем адаптации, смягчения последствий и принятия мер на основе фактических данных. Басма Аль-Шатти одна из таких женщин. Она руководит отделом корпоративной социальной ответственности в Фонде возобновляемой энергетики и энергоэффективности Иордании (JREEEF). Инженер по образованию, Басма никогда не думала, что будет руководить правительственными усилиями в области устойчивой энергетики. Басма родилась в ближневосточном городе Дейр-Алла в провинции Балька, а свой путь к руководству деятельностью по защите климата она начинала в энергетическом секторе в Министерстве энергетики и минеральных ресурсов. До начала работы в министерстве Басма, мать двоих детей, получила стипендию для изучения инженерного дела в Иорданском университете.

¹²⁶ “The Economic Participation of Women,” p. 2.

¹²⁷ <https://jordan.unwomen.org/en/stories/from-where-i-stand/2022/03/from-where-i-stand-i-hope-to-build-a-more-sustainable-life-for-our-families-and-community-0>

Сейчас Басма возглавляет один из важнейших отделов в JREEEF, который служит связующим звеном с местным сообществом. Фонд возглавляет национальные усилия по оптимизации энергопотребления путем финансирования устойчивых решений, повышающих энергоэффективность и увеличивающих использование возобновляемых источников энергии. Фонд работает в тесном сотрудничестве с местными и международными институтами и заинтересованными сторонами. Сельские районы зачастую больше всего страдают от изменения климата. Отдел тесно сотрудничает с сельскими общинами для изучения способов минимизации потребления энергии, в том числе путем установки солнечных батарей.

Басма также руководит другим проектом в Аммане, который посвящен энергопотреблению в секторе здравоохранения. Под руководством JREEEF обеспечил местные медицинские учреждения экологичными системами охлаждения и отопления, такими как фотоэлектрические системы, преобразующие солнечную энергию в возобновляемое электричество¹²⁸.

Растущая роль женщин в политике - немаловажный фактор. Чтобы добиться поддержки женщин, их возможностей в новых секторах экономики, их комфорта и безопасности, необходимо, чтобы женщины возглавили это движение, и это должно быть неразрывно связано с развитием страны. Активное участие женщин выступает в качестве индикатора для экономики в целом, поскольку между состоянием женщин и экономической активностью существует положительная корреляция.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Mihaylo Milovanovitch et al., "Increasing Female Participation in Employment Through Vocational Education and Training in Jordan," ETF, PRIME Issues Paper, 2016
2. Милованович, «Увеличение участия женщин», 2020. https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/m/13B3612BD2694D28C125802000327DE9_PRIME%20Issues%20Paper%20Jordan.pdf
3. Лорен Берк, «Преодоление гендерного разрыва в Иордании», Центр международного частного предпринимательства, 2018.

¹²⁸ <https://unsdg.un.org/ru/latest/stories/iordaniya-chetvero-zhenschin-spasayuschikh-planetu>